

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเคารพลีทิมมนุษยชน

บริษัท บี จิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

บทนำ

บริษัท บี จิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ตระหนักถึงความสำคัญต่อการเคารพลีทิมมนุษยชนของบุคคลทุกคน โดยปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ สนับสนุน ส่งเสริมลีทิมมนุษยชน หลีกเลียงการกระทำที่เป็นการละเมิดลีทิมมนุษยชน นอกจากนี้บริษัทยังตระหนักถึงความสำคัญในด้านแรงงานโดยปฏิบัติต่อพนักงานตามกฎหมายแรงงาน และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานอย่างเป็นธรรม คณะกรรมการบริษัทจึงได้จัดทำและนำนโยบายด้านลีทิมมนุษยชน มาใช้ปฏิบัติ

วัตถุประสงค์

นโยบายฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของประมวลจริยธรรมธุรกิจและมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเป็น แนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจด้วยความเคารพต่อลีทิมมนุษยชนตามหลักสากล โดย ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมยึดหลักการเคารพในสิทธิ แรงงานและลีทิมมนุษยชน สอดคล้องตามปฏิญญาสากลว่าด้วยลีทิมมนุษยชนของสหประชาชาติ (United Nations Universal Declaration of Human Rights - UNDHR) และ ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization - ILO)

ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้บังคับใช้กับกรรมการ ผู้ บริหาร และพนักงานทุกคน ซึ่งหมายรวมถึง พนักงานตามสัญญาจ้างชั่วคราว ด้วย (รวมเรียกว่า "พนักงาน") ของบริษัทฯ และตัวแทน ตัวกลางทางธุรกิจอื่นๆ ซึ่งกระทำการในนามบริษัทและผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ (Business Value Chain) เช่น ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนคู่ค้า คู่ธุรกิจ (Business Partners) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) ปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้

แนวทางการปฏิบัติ

1. กรรมการและพนักงานทุกคนตระหนักในสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคล และจะดำเนินการให้ความคุ้มครองไม่ให้ถูกล่วงละเมิด ดังนั้น การใช้ การเปิดเผย หรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคล จะกระทำมิได้ เว้นแต่ได้กระทำโดยสุจริตตามที่กฎหมายบัญญัติ
2. กรรมการและพนักงานทุกคนตระหนักในความเป็นมนุษย์และความเท่าเทียมกัน โดยจะปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเนื่องจากความเหมือนหรือความแตกต่าง ไม่ว่าจะเป็นทางกายหรือจิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา เป็นต้น หลีกเลียงการแสดงความคิดเห็นอย่างใดที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าวอันอาจนำไปสู่ความขัดแย้ง
3. กรรมการและพนักงานทุกคนตระหนักในหลักลีทิมมนุษยชนตามหลักสากล สอดคล้องกับปฏิญญาสากลว่าด้วยลีทิมมนุษยชนของสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights)

ทั้งนี้นโยบายนี้ได้มีการปรับปรุงและให้มีผลตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 เป็นต้นไป

พลเอก จงศักดิ์ พานิชกุล
ประธานกรรมการ